

Book Review: “Alle mensen zijn gelijk, ook vrouwen” / Dirk Van Gerven

KNOPS BOOKS, 2016, ISBN 978-9-4603-5464-9, 134 p.



Review by Geert Poisquet

“We zien meestal niet in dat er ongelijkheid is, of beseffen niet dat we vrouwen en mannen ongelijk behandelen.” Met deze zin opent auteur Dirk Van Gerven zijn boek **Alle mensen zijn gelijk, ook vrouwen** dat inzoomt op de noodzaak voor de gelijke behandeling van vrouw en man. Toegegeven, het is een ietwat provocerende titel – wellicht bewust – maar de auteur brengt een genuanceerd en gepassioneerd verhaal, waarin hij de oorzaken en gevolgen van de discriminatie van vrouwen in het professionele leven helder analyseert. Waarom botsen vrouwen op het glazen plafond? Waarom belanden ze vaak in de softere sectoren? Waarom zien zij de zorg voor het gezin als hun (exclusieve) verantwoordelijkheid? Waarom maken ze de eigen carrière ondergeschikt aan die van hun man?

Mannen en vrouwen zijn verschillend, so what?

De eerste aanleiding voor het schrijven van dit boek is een persoonlijke ervaring van Van Gerven. Tijdens een off-site bijeenkomst van de vennoten van het advocatenkantoor waar hij werkt en waar er beslist gaat worden over de verdere toekomst van het bedrijf, is diversiteit één van de agendapunten. Een vrouwelijke vennoot uit het kantoor in New York vertelt daar over het verschil tussen een mannelijke en een vrouwelijke medewerker bij het advocatenkantoor. De mannelijke

stagiair heeft van bij zijn intrede slechts één doel: zo snel mogelijk venoot worden. De vrouwelijke collega begint echter met de vraag of een carrière als hardwerkende advocaat wel haar ding is, en vooral of ze het zal aankunnen eens ze kinderen heeft. Het leidt bij de auteur tot een eerste belangrijke vaststelling: omdat ze geloven dat zij later voor de zorg van hun gezin zullen moeten instaan, bekijken vrouwen hun carrière op een fundamenteel andere manier. Een manier die niets te maken heeft met hun vrouw-zijn maar wel met de diepgewortelde overtuiging dat zij voor het gezin moeten zorgen, en niet hun man.

Een tweede belangrijk inzicht dat aan de basis ligt van dit boek is het feit dat mannen ervan overtuigd zijn dat ze vrouwen wel degelijk op dezelfde manier als mannen behandelen. Anders gezegd, mannen zijn er van overtuigd dat er gelijkheid is en dat eventuele verschillen louter te wijten zijn aan het vrouw-zijn, waardoor er dus in feite geen gelijkheid kan zijn. Volgens de auteur gaat het niet over het ontkennen van die verschillen – ja, mannen en vrouwen zijn verschillend, en daarin ligt ook de grote rijkdom – maar hij pleit voor een gelijke en gelijkwaardige behandeling van vrouwen in de professionele wereld.

Weg met de prehistorie

Op vlak van gelijkheid is er intussen al heel wat veranderd. Zo is er het grondrecht van de gelijkheid van allen mensen, een gevolg van de Franse Revolutie. In de westerse wereld zijn er heel wat grondwetten en wetten die bevestigen dat mannen en vrouwen in alle aspecten van het leven gelijk moeten worden behandeld. Je zou dan geneigd zijn te denken dat alles in orde is op vlak van gendergelijkheid. Maar niets is minder waar, en dat wordt mooi geïllustreerd en uitgelegd in dit boek.

De auteur gaat dieper in op de diepgang van de ongelijke behandeling en op onze vooringenomenheid over het traditionele rollenpatroon. Dit prehistorische beeld, dat volgens de auteur nog steeds te fel ingebakken zit in ons maatschappijbeeld, moet verdwijnen en plaats maken voor een nieuw beeld: dat van de gedeelde verantwoordelijkheid, waarbij het huishouden voor beide partners even belangrijk is om een harmonieus leven uit te bouwen. Of zoals hij zelf schrijft: *“De vrouw moet niet onderdoen voor de man, ook niet in het professionele leven. Dat gaat in tegen het traditionele beeld van het rollenpatroon dat in ons onderbewustzijn is opgeslagen, maar dat beeld is niet meer van deze tijd.”* Nog volgens de auteur is het uiterst belangrijk dat we ook onze kinderen met dit nieuwe beeld van gedeelde gezinsverantwoordelijkheid opvoeden, want *“willen we aan de vrouwen gelijke kansen geven in de uitbouw van hun loopbaan, dan zullen we die vooringenomenheid moeten aanpakken en bijsturen.”*

Kortom, er is volgens hem dus nog heel wat werk aan de winkel. Ook voor het bedrijfsleven dat een prioriteit moet maken van gedeelde gezinsverantwoordelijkheid. Want zo luidt één van de conclusies van het boek: *“Een gelijke behandeling van mannen en vrouwen zal het leven voor iedereen beter maken, zeker ook voor de vrouw die zonder schuldgevoel aan haar loopbaan wil timmeren.”*

Verplichte leesvoer

Dit boek is geen zoutloze, theoretische analyse, maar een gepassioneerd pleidooi voor gendergelijkheid, doorspekt met eigen ervaringen en anekdotes. Het gaat niet alleen over het belang van gedeelde gezinsverantwoordelijkheid met het oog op gelijke carrièrekansen voor mannen en vrouwen, maar ook over het belang van diezelfde gelijke behandeling voor de economie en het bedrijfsleven. Het boek getuigt van een groot maatschappelijk engagement en brengt tevens tal van voorstellen aan om gendergelijkheid in het professionele leven te bewerkstelligen. Dit korte en verhelderende boek is verplichte lectuur voor alle bedrijfsleiders. Meer nog: verplichte kost voor alle mannen én vrouwen.